


Konkurencja o kontrakt,
o pracowników.

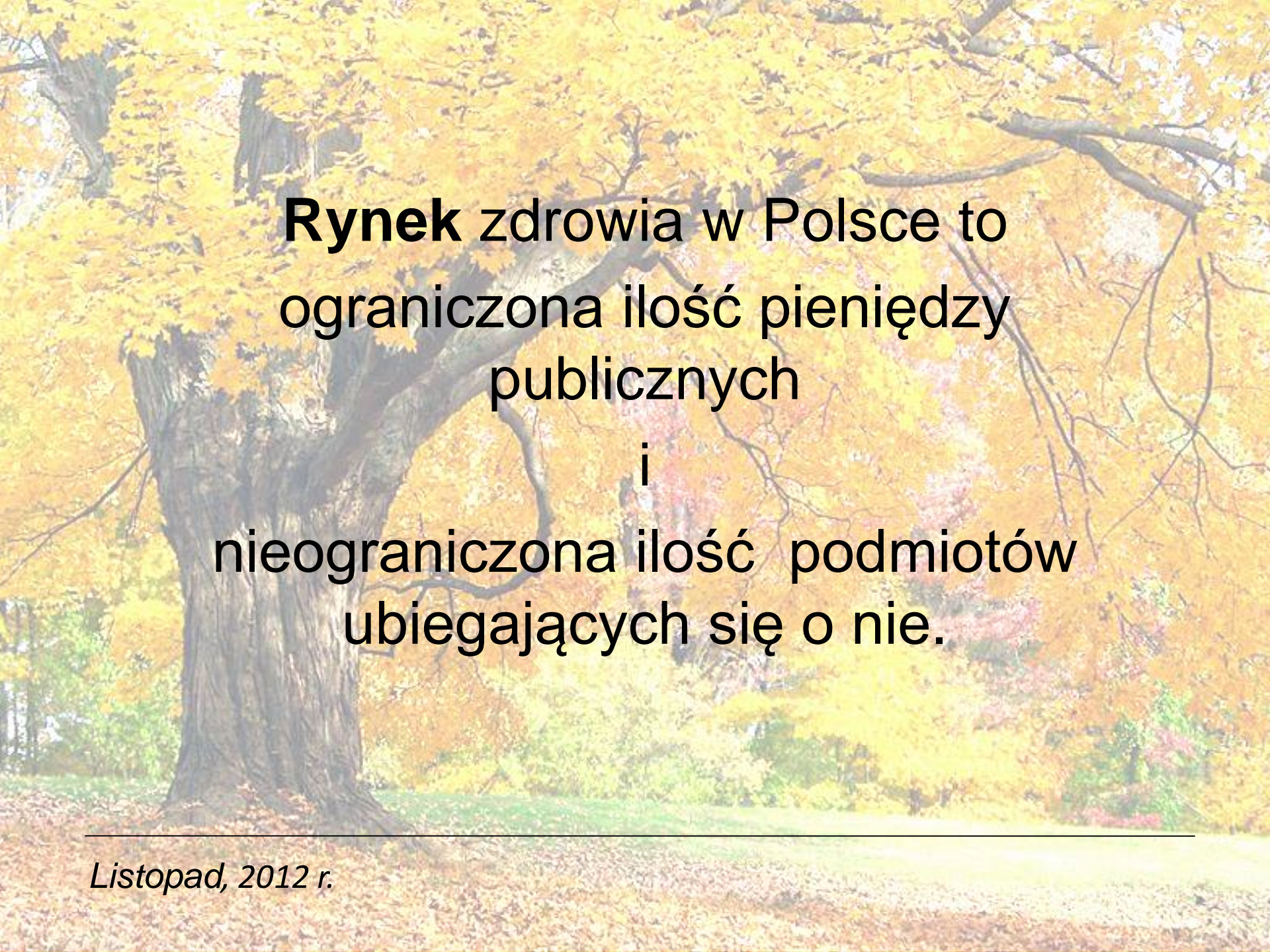
Zakaz konkurencji?

Listopad, 2012 r.



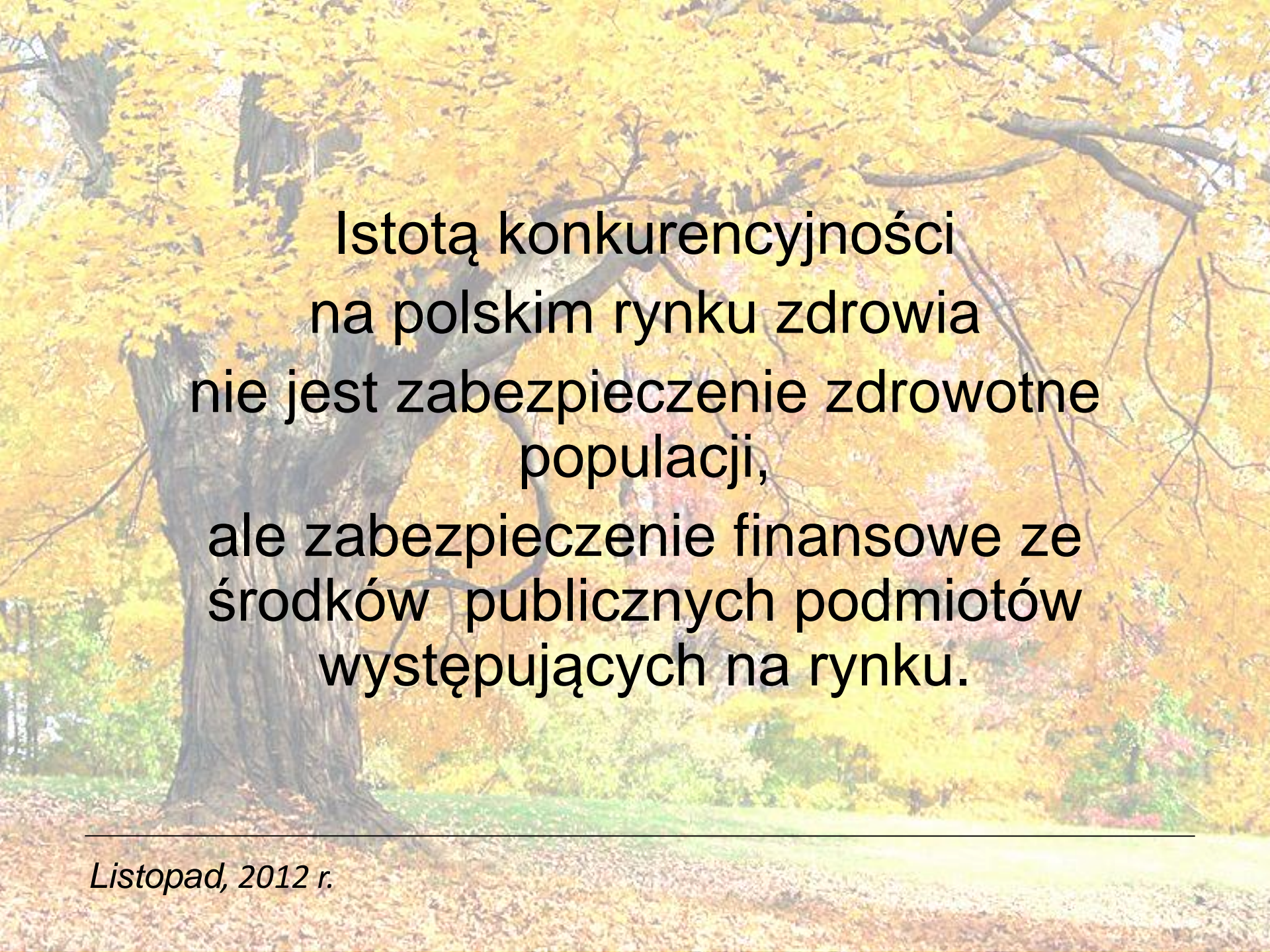
Działalność konkurencyjna
to rywalizacja
uczestników rynku.

Listopad, 2012 r.




**Rynek zdrowia w Polsce to
ograniczona ilość pieniędzy
publicznych
i
nieograniczona ilość podmiotów
ubiegających się o nie.**

Listopad, 2012 r.



Istotą konkurencyjności
na polskim rynku zdrowia
nie jest zabezpieczenie zdrowotne
populacji,
ale zabezpieczenie finansowe ze
środków publicznych podmiotów
występujących na rynku.

Listopad, 2012 r.




**Rynek zdrowia w Polsce to
stan braku racjonalnej,
nastawionej na pacjenta polityki
zdrowotnej.**

Listopad, 2012 r.

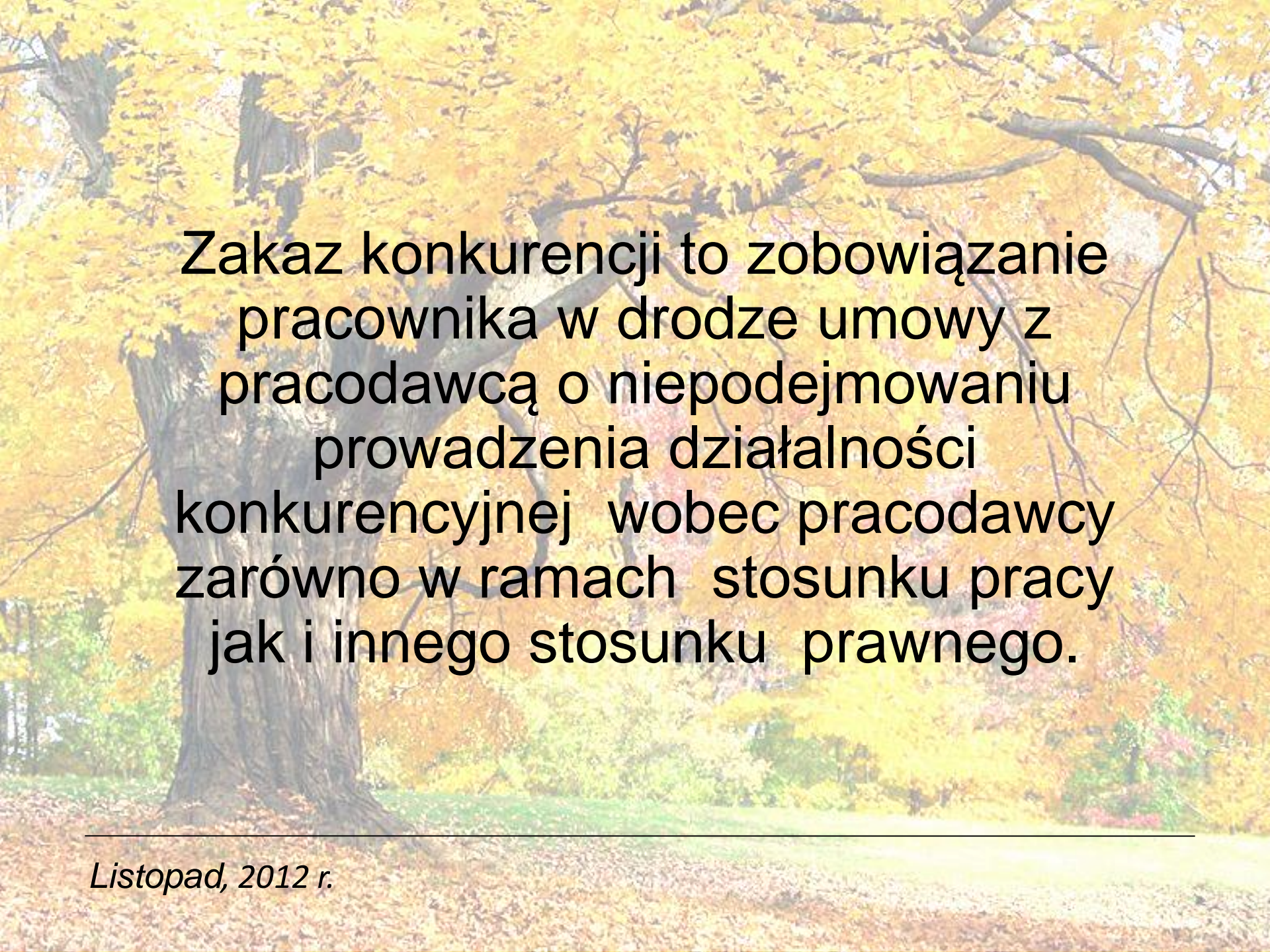
Nieracjonalna polityka zdrowotna to:

- brak określenia potrzeb zdrowotnych zagwarantowanych ze środków publicznych,
- brak spójności działania konsultantów wojewódzkich z płatnikiem publicznym,
- brak powiązania demografii, zapotrzebowania z podażą usług medycznych,
- brak racjonalnego działania samorządów zawodowych.



**„Wolnorynkowa” ochrona zdrowia
wyzwała zachowania
świadczących usługi zdrowotne.**

Listopad, 2012 r.




Zakaz konkurencji to zobowiązanie pracownika w drodze umowy z pracodawcą o niepodejmowaniu prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy zarówno w ramach stosunku pracy jak i innego stosunku prawnego.

Listopad, 2012 r.



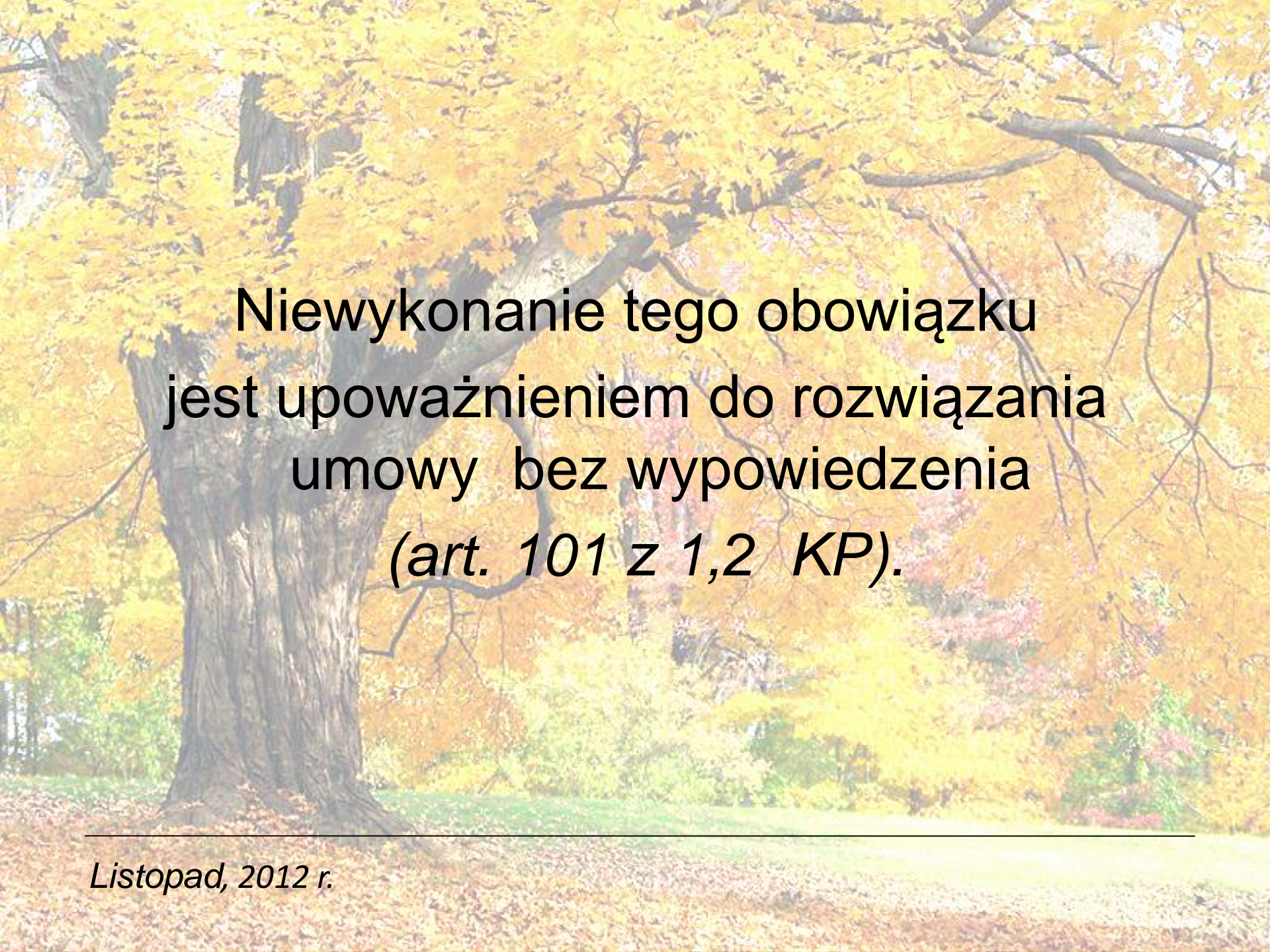
Przestrzeganie zapisów umowy
jest obowiązkiem pracownika.

Listopad, 2012 r.




W czasie trwania takiej umowy
pracownik nie może podejmować
żadnej działalności w ramach
stosunku pracy, umowy o dzieło,
zlecenia.

Listopad, 2012 r.




Niewykonanie tego obowiązku
jest upoważnieniem do rozwiązania
umowy bez wypowiedzenia
(art. 101 z 1,2 KP).

Listopad, 2012 r.

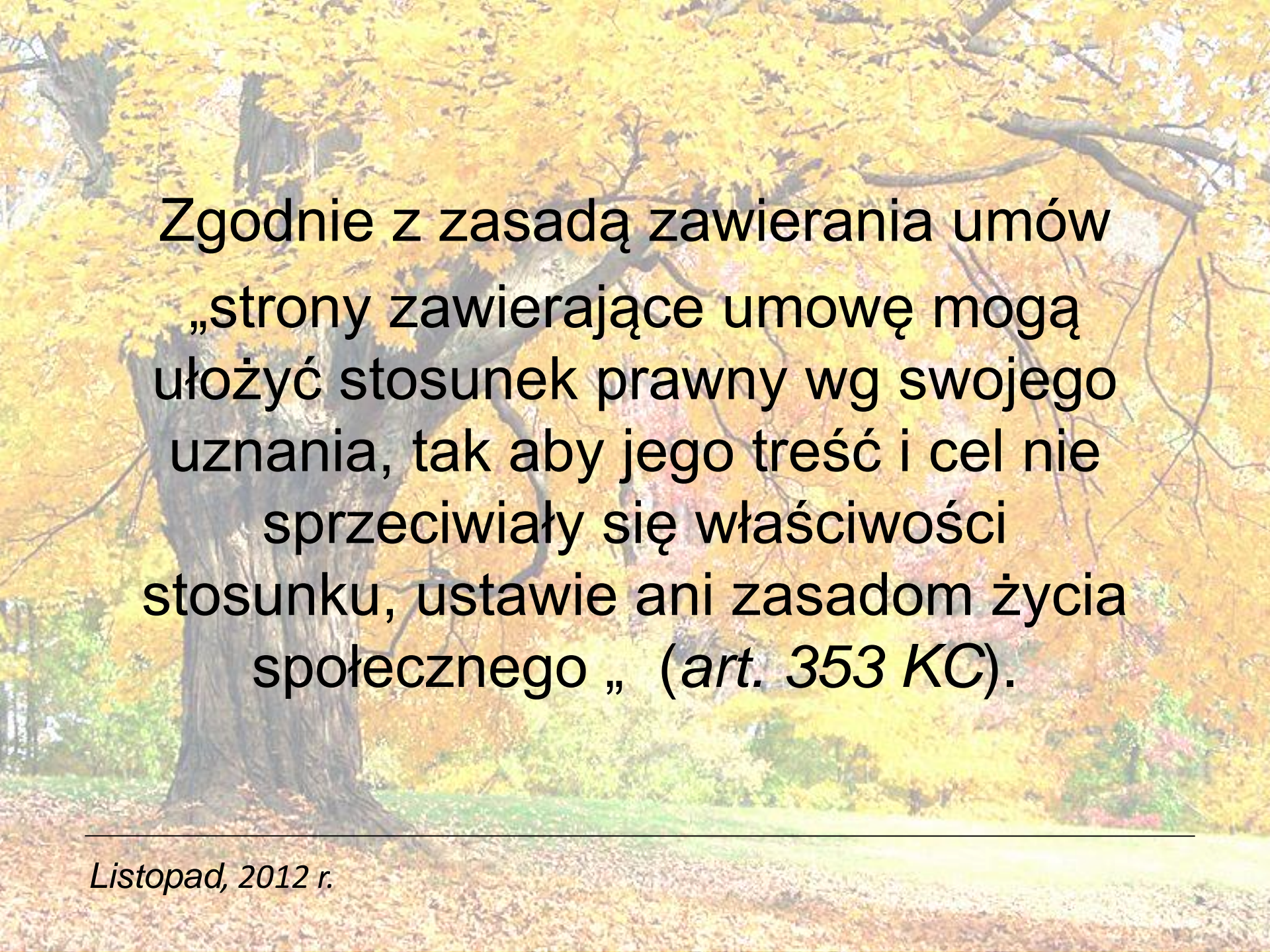
- 
- Zakaz konkurencji**
zapisany w umowie o pracę musi:
- określać czego dotyczy,
 - być zawarty na czas określony.

Listopad, 2012 r.




**Zakaz konkurencji w umowach
cywilno – prawnych.**

Listopad, 2012 r.



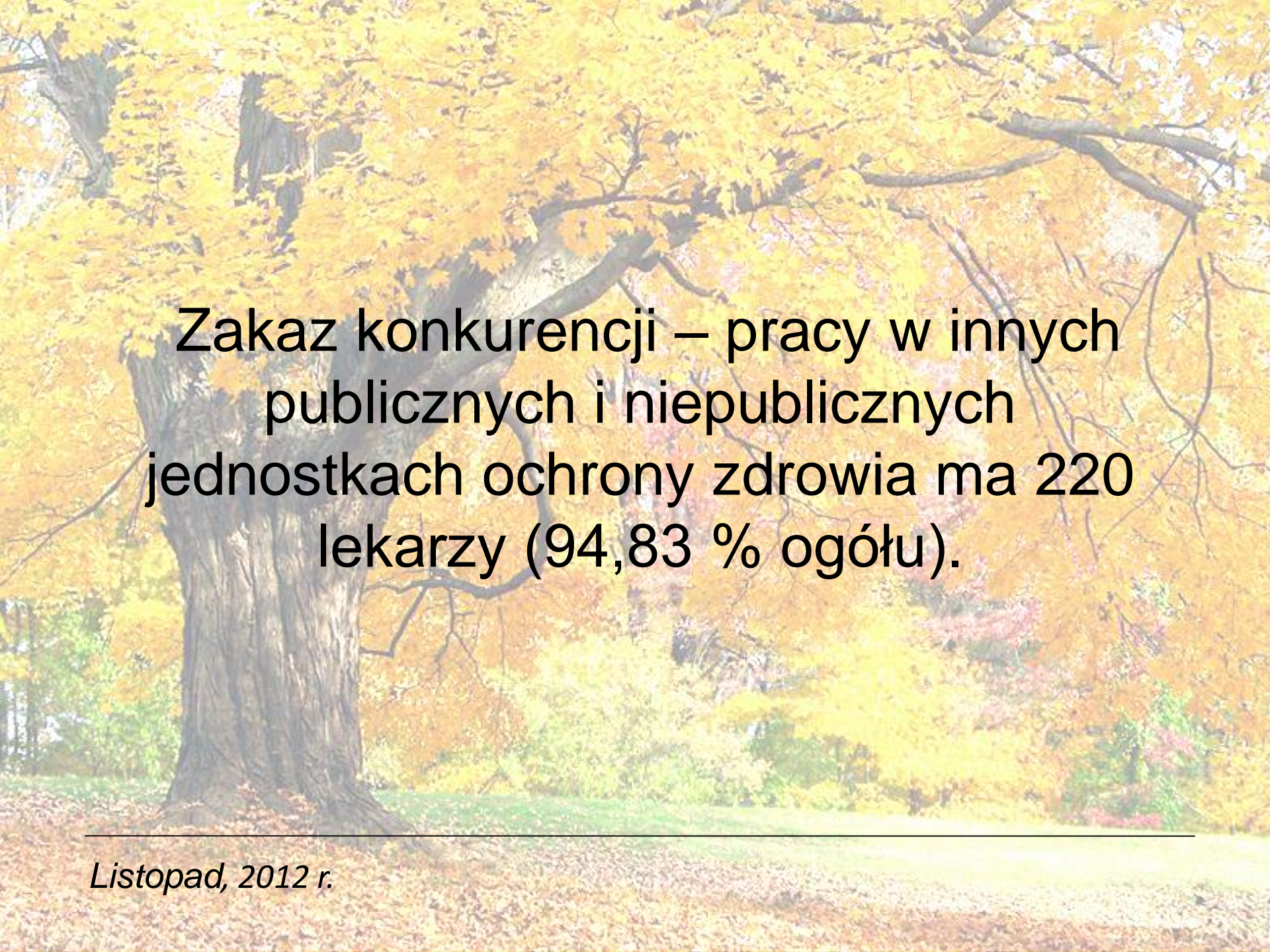
Zgodnie z zasadą zawierania umów
„strony zawierające umowę mogą
ułożyć stosunek prawny wg swojego
uznania, tak aby jego treść i cel nie
sprzeciwiały się właściwości
stosunku, ustawie ani zasadom życia
społecznego „ (*art. 353 KC*).

Listopad, 2012 r.




W SPSK Nr 1 PUM
na umowach cywilno – prawnych
pracuje 232 lekarzy,
stanowią oni 70,3%
ogółem zatrudnionych lekarzy.

Listopad, 2012 r.



Zakaz konkurencji – pracy w innych publicznych i niepublicznych jednostkach ochrony zdrowia ma 220 lekarzy (94,83 % ogółu).

Listopad, 2012 r.



**Zakaz konkurencji nie dotyczy
działalności ambulatoryjnej.**

Listopad, 2012 r.



Dziękuję za uwagę.

**Dr n.med. Maria Ilnicka-Mądry
Dyrektor SPSK NR 1 PUM w Szczecinie**